

## ¿CÓMO ES LA CULTURA PREVENTIVA EN TU EMPRESA?

La consolidación de una auténtica cultura de prevención en tu empresa depende de vuestra ubicación en la escalera. Cuanto más arriba estéis, mejor es vuestra cultura. En los escalones inferiores se sitúan las empresas sin cultura preventiva. En los escalones intermedios, aquellas que dan importancia únicamente a la burocracia preventiva. Finalmente, en los peldaños superiores se sitúan las empresas que se preocupan por generar las mejores condiciones preventivas para las personas trabajadoras.



**RESPONSABILIDAD**



**APRENDIZAJE**



**CONFIANZA**



### GENERATIVA

Trabajar con seguridad y salud es vuestra forma de hacer las cosas.

Os tomáis los indicadores negativos como una oportunidad de mejora e intentáis prever los fallos del sistema. Contáis con una alta participación y compromiso.



### PROACTIVA

Existe implicación y todos os preocupáis y ocupáis de que las condiciones de trabajo sean adecuadas.

Todos estáis involucrados en mejorar las condiciones de seguridad y salud y las gestionáis pensando en el futuro.



### FORMAL

Cumplís con la gestión burocrática de prevención de riesgos laborales (PRL).

Como empresa, tenéis implantado un sistema de gestión de la prevención.



### REACTIVA

Como empresa, pensáis en prevención solo cuando tenéis un problema o accidente y actuáis únicamente ante accidentes o incidentes.

La empresa actúa ante accidentes o incidentes.



### PATOLÓGICA

Como empresa, no tenéis interés en PRL ni implicación con la salud y seguridad de las personas trabajadoras.

Veis la prevención como un gasto. Solo hacéis actuaciones cuando así lo requiere Inspección de Trabajo.

