

## ¿Cómo son las cosas en su empresa?

| 1 He establecido objetivos claros de seguridad y salud.   | Valoración individual | Valoración global |
|---|-----------------------|-------------------|
| Los objetivos de nuestra empresa incluyen un compromiso con la importancia de la protección de la seguridad y la salud en el trabajo.   |                       |                   |
| Para obtener mejoras a corto y mediano plazo, he establecido hitos concretos en materia de seguridad y salud en el trabajo.   |                       |                   |
| También he convenido objetivos personales con mis directores y empleados.   |                       |                   |
| Informo de modo oportuno a todos los directores, empleados, contratistas, empresas asociadas, clientes y público en general sobre los objetivos de mi empresa y los hitos actuales.   |                       |                   |
| 2 Planifico actividades concretas para alcanzar mis objetivos.  | Valoración individual | Valoración global |
| Mediante un plan de acción, instauró actividades concretas, programas de seguridad y salud en el trabajo y medidas adicionales para facilitar el logro de mis objetivos. También establezco un cronograma.  |                       |                   |
| A fin de instaurar actividades, programas de seguridad y salud, semanas de la seguridad, días de la salud y las medidas planificadas, asigno tareas concretas y nombro a directores de proyectos.   |                       |                   |
| Informo de modo oportuno a todos los directores, empleados, contratistas, empresas asociadas, clientes y público en general sobre las actividades, los programas de seguridad y salud, las semanas de la seguridad y los días de la salud y los invito a participar.  |                       |                   |
| También invito a las familias de mis empleados a las actividades, los programas de seguridad y salud y los días de la salud.  |                       |                   |
| 3 Fijo cifras de desempeño para verificar la efectividad de mis medidas.  | Valoración individual | Valoración global |
| Sobre la base de las cifras de desempeño (número de accidentes, participantes en las actividades de formación, visitantes en los días de actividad, respuesta a las promociones o días de la salud), evalúo la aceptación y el logro de los objetivos e informo a todos los empleados sobre los resultados. |                       |                   |
| Sobre la base del número de accidentes, las tasas de enfermedad, los días sin accidentes y el índice de salud, evalúo la medida en que mi empresa ha alcanzado sus objetivos.   |                       |                   |
| Si los resultados no son satisfactorios, adapto mis actividades y mi programa.  |                       |                   |
| En la medida de lo posible, comparo las cifras clave del desempeño de mi empresa con otras empresas del sector de tamaño similar (evaluación comparativa).  |                       |                   |
| Comunico los resultados y el logro de los objetivos a mis empleados y directores con regularidad, por ejemplo, en las reuniones de los empleados o mediante un tablón de anuncios.  |                       |                   |