

¿Cómo son las cosas en su empresa?

1 Estructura, responsabilidades, competencias, procedimientos y procesos: mi empresa está bien organizada en lo relativo a la seguridad y la salud en el trabajo.	Valoración individual	Valoración global
Dispongo de un organigrama de las competencias y los ámbitos de responsabilidad en materia de seguridad y salud en el trabajo.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
He descrito y establecido las tareas, responsabilidades y competencias de los directores, también en las áreas de seguridad y salud y las he asignado por escrito.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
Contamos con expertos en seguridad y salud (ingeniero en seguridad, médico de empresa, psicólogo industrial, higienista industrial, etc.) que me asisten y asesoran, a mí y a todos los directores. De acuerdo con la estructura organizativa, me rinden cuentas directamente.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
He determinado quién rinde cuentas a quién y cómo. Esto abarca también la seguridad y la salud en la empresa.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
Velo por que la evaluación de los riesgos y las instrucciones para la ejecución del trabajo siempre se mantengan al día y por que mis empleados reciban instrucciones y sean informados con carácter periódico.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
Hay un número suficiente de representantes de la seguridad y la salud de los empleados, proveedores de primeros auxilios y asistentes de seguridad contra incendios y reciben formación y educación continua.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
Se revisa con regularidad si se han planificado, ofrecido y realizado exámenes médicos preventivos y periódicos de los empleados, de conformidad con los requisitos de la medicina del trabajo.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
2 La seguridad y la salud en la empresa es un factor importante para ocupar cargos directivos.	Valoración individual	Valoración global
En mi empresa, el respeto constante y la aplicación de las reglas de seguridad y salud son un requisito para ser director.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Antes de nombrar a un nuevo director, la persona en cuestión asiste a un curso de formación para directores sobre el tema de la seguridad y la salud en el trabajo.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
He puesto en práctica reuniones breves de seguridad animadas por los superiores con sus empleados antes del comienzo del trabajo.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
Mis directores realizan inspecciones regulares de seguridad en su área de responsabilidad. Prestan particular atención al orden y la higiene.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
Hablo regularmente con mis directores sobre sus responsabilidades de seguridad y salud en el trabajo y compruebo que cumplan con los requisitos.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
3 La organización de la seguridad y la salud en mi empresa cumple como mínimo con los requisitos legales aplicables.	Valoración individual	Valoración global
Reviso todas las áreas periódicamente para determinar si se cumplen los requisitos organizativos aplicables.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Asisto a seminarios para empresarios o altos directores.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
Mis expertos en seguridad y salud participan en todos los procesos de adopción de decisiones relacionadas con la seguridad y la salud.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
He establecido un comité de seguridad y salud en el trabajo en el que debatimos periódicamente acerca de nuestros objetivos de seguridad y salud en el trabajo y planificamos la promoción de la seguridad y la salud en mi empresa.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
Dirijo el comité de seguridad y salud en el trabajo.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
Además de los directores, asisten a las reuniones trimestrales representantes de los empleados, representantes de la seguridad y la salud en el trabajo y expertos en esa materia.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
Estamos preparados para las urgencias gracias a ejercicios regulares de emergencias y de seguridad contra incendios que forman parte de mi plan de emergencia y rescate.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
Verifico el nivel de seguridad y salud en las empresas con las que trabajo.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
Ya he establecido un sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo para nuestra empresa y demostrado su funcionamiento mediante una auditoría externa. El certificado correspondiente se encuentra a disposición.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	