

¿Cómo son las cosas en su empresa?

1 Sabemos qué cualificaciones y competencias necesitamos para que nuestra tecnología de producción funcione de modo seguro y sano y para evitar interrupciones.	Valoración individual	Valoración global
Determino regularmente las cualificaciones exigidas para los distintos lugares de trabajo de mi empresa.	○○○	
Cuando se contratan nuevos empleados, se revisan sistemáticamente dichas cualificaciones. Preparo un plan de formación para los nuevos empleados.	○○○	○
También me aseguro de que los empleados salientes documenten sus conocimientos y los transmitan a sus sucesores, por ejemplo, superponiendo la formación.	○○○	○
Analizo las posibilidades y ofrezco una formación continua y cualificaciones adicionales a mis empleados.	○○○	○
2 Invierto en la formación sistemática y la educación continua de mis empleados y apoyo su desarrollo personal.	Valoración individual	Valoración global
Determinamos periódicamente la necesidad de formación y de educación continua, por ejemplo, durante las reuniones de evaluación de los empleados, y preparamos un plan a mediano plazo.	○○○	
Utilizo las ofertas de formación y educación continua de universidades, escuelas técnicas, autoridades gubernamentales y empresas de seguros de accidentes y envío regularmente a mis empleados a cursos de formación.	○○○	○
También recorro a las ofertas de educación continua de fabricantes, proveedores y asociaciones. Para mantenerme al día también recorro a los nuevos medios de comunicación (internet, aprendizaje por vía electrónica).	○○○	○
Presto atención a la calidad de las medidas de educación continua y me aseguro de que contengan también elementos prácticos.	○○○	
3 Aprovecho las competencias nuevas o ampliadas de mis empleados y les asigno nuevas responsabilidades personalizadas.	Valoración individual	Valoración global
Al finalizar los seminarios de educación continua, hablo con mis empleados y les pido nuevas ideas y perspectivas.	○○○	○
Permito que los empleados que finalizan su educación continua compartan sus conocimientos con sus colegas.	○○○	○
Estoy convencido de que la educación continua es necesaria para mantener un alto nivel de seguridad y salud en la empresa.	○○○	○
4 Los conocimientos se traducen en seguridad, razón por la cual valoro en gran medida la enseñanza práctica y comprensible para los empleados.	Valoración individual	Valoración global
La enseñanza está destinada a los participantes y tiene más la apariencia de una discusión que de una enseñanza frontal. También existe una formación pertinente para directores.	○○○	○
Para la enseñanza, tenemos en cuenta los distintos niveles de conocimientos y aptitudes lingüísticas del personal.	○○○	○
Verifico que los empleados hayan comprendido la temática de la enseñanza. La enseñanza, así como las medidas de formación y educación continua se documentan.	○○○	○