

¿Cómo son las cosas en su empresa?

1 Demuestro a los empleados que los valoro. Espero lo mismo de todos los directores y altos ejecutivos.	Valoración individual	Valoración global
Hago participar a mis empleados en las decisiones relativas a la seguridad y la salud en la empresa. Felicito a mis empleados por su comportamiento seguro. Examinó de inmediato los comportamientos inseguros.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mis empleados pueden acercarse a mí y muestro mi presencia en la empresa.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
Me tomo en serio la información, los informes sobre las interrupciones y las ideas de mis empleados. Compruebo que se encuentren soluciones y comento la situación en tiempo oportuno.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	

2 Uso los temas de la seguridad y la salud en el trabajo para establecer y desarrollar continuamente una cultura empresarial positiva.	Valoración individual	Valoración global
Preservamos una cultura de empresa basada en la confianza, el respeto y la cooperación.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
En mi empresa los problemas se abordan abiertamente. Todos tienen el derecho y el deber de decir "alto" en caso de peligro y condiciones de trabajo inseguras.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
Me esfuerzo por garantizar que los empleados y sus familias sepan que trabajan en una empresa segura.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
Los empleados de mi empresa se cuidan entre sí.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
No sólo invito a mis empleados, sino también a sus familias y a nuestros clientes y socios a los días de la salud, los eventos participativos de seguridad y salud en el trabajo y los días de sensibilización en materia de seguridad y salud en el trabajo.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	

3 En nuestra empresa, hemos establecido estructuras que facilitan la participación y generan motivación.	Valoración individual	Valoración global
Recompenso el buen desempeño y las prácticas profesionales seguras de los empleados y directores con incentivos financieros o intangibles.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Motivo a mis empleados a aportar sus ideas sobre seguridad y salud, por ejemplo, con un buzón de sugerencias, un tablón de anuncios o por intranet.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
Para ello, también recorro a las plataformas de iniciativas, campañas, premios y recompensas nacionales e internacionales en materia de seguridad y salud en el trabajo en las que presento las mejores ideas de mis empleados.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
Motivo a mis empleados a comunicar abiertamente los conatos de accidentes y recompenso estos informes.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
Exijo un comportamiento seguro como requisito fundamental para hacer carrera en mi empresa.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
Informamos a los empleados sobre los riesgos para la salud inevitables y sobre las medidas preventivas exigidas.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	