

A continuación, presentamos un cuestionario de cumplimentación voluntaria y de autoevaluación personal cuyo único objetivo es el de mejorar el liderazgo de las personas y de la organización a todos los niveles.

¿VALORES QUE CONTRIBUYEN AL BUEN LIDERAZGO?

¿VALORES QUE CONTRIBUYEN AL BUEN LIDERAZGO?	1 a 5
SINCERIDAD	
Procura decir la verdad, sin ocultar información útil para los trabajadores , a pesar de sus consecuencias, y evita las "mentiras piadosas" o distorsiones.	
Trata de informar puntualmente de todo aquello que puede afectar nocivamente a los trabajadores para adoptar las medidas preventivas pertinentes.	
Dice las cosas con tacto para no herir.	
Demuestra un comportamiento ético y sincero en sus relaciones.	
Fomenta la sinceridad en su entorno a través de palabras y comportamientos.	
Valor promedio	
SERENIDAD	
Controla sus estados de ánimo para evitar transmitir intranquilidades o tensiones.	
Evita cualquier daño o agresividad a través de sus palabras y actos.	
Controla su estrés y el de sus colaboradores ordenando el trabajo, evitando solapamientos de tareas y mostrándose paciente y relajado.	
Actúa con prudencia ante actuaciones de sus colaboradores que considera indebidas.	
Transmite buenas y malas noticias de manera positiva.	

Valor promedio	
SENCILLEZ	
Muestra naturalidad en sus relaciones, siendo accesible y dispuesto a escuchar.	
Encuentra tiempo para interesarse por las condiciones de trabajo de sus colaboradores y lo habla con ellos para compartir inquietudes.	
Promueve el diálogo y la cooperación en su ámbito de influencia y da buena muestra de ello.	
Se involucra y comparte momentos de alegría con sus colaboradores, tanto por motivos de trabajo como personales.	
Trata de dar un trato de igualdad a todo el mundo.	
Valor promedio	
SERIEDAD	
Es cuidadoso en el cumplimiento de sus compromisos en los plazos acordados, ya sean de palabra o por escrito.	
Es estricto en el respeto a los valores establecidos, dando ejemplo y exigiendo su cumplimiento.	
Comparte información transparente e indicadores objetivos y de desempeño con sus colaboradores y estimula su cumplimiento.	
Trata de facilitar un ambiente cordial de trabajo sin olvidar el esfuerzo.	
Contrae compromisos realistas y sabe decir NO cuando es necesario.	
Valor promedio	
SENSIBILIDAD	
Está cerca de las personas en los momentos difíciles, mostrándose dispuesto a ayudar.	

Evita buscar culpables ante los errores y mejorar aquellos aspectos organizativos que los han facilitado.	
Muestra aprecio e interés por las personas y sus inquietudes, dentro y fuera del trabajo.	
Evita totalmente realizar comentarios destructivos o jocosos sobre otras personas.	
Favorece el desarrollo personal y profesional de sus colaboradores, reconociendo sus logros.	
Valor promedio	
Valor promedio global	

Fuente: NTP 817 Transparencia y condiciones de trabajo (II): su contribución al liderazgo

MUTUA BALEAR. MUTUA COLABORADORA CON LA SEGURIDAD SOCIAL Nº 183. SEGÚN REGISTRO OFICIAL DEL MINISTERIO. C.I.F. G 07046196

¿CÓMO CUMPLIMENTAR EL CUESTIONARIO SOBRE LOS VALORES QUE CONTRIBUYEN AL BUEN LIDERAZGO?

En cada una de las cuestiones que se plantean para cada apartado (sinceridad, serenidad, sencillez, seriedad y sensibilidad) se consignará el número que más se ajuste a la opinión que tienes sobre como ejerces tu liderazgo, o bien, si formas parte de un equipo de trabajo, qué opinión tienes sobre el liderazgo del responsable de tu equipo o incluso de toda la organización.

La máxima puntuación es 5 y la mínima 1.

Como mecanismo para estimular mejoras en el liderazgo, una vez cumplimentado el cuestionario y solo a modo orientativo, puedes realizar una valoración sobre el resultado obtenido aplicando los siguientes pasos:

- Para calcular el valor promedio de cada apartado, tendrás que sumar la puntuación que has dado a cada cuestión y dividirla entre el número de respuestas, que en todos los apartados es 5.
- Para calcular el valor promedio global, tendrás que sumar los valores promedios que has obtenido al realizar el cálculo del punto anterior y dividirlo entre 5, que es el número de apartados (sinceridad, serenidad, sencillez, seriedad, sensibilidad).
- Para finalizar, podrás comparar el valor promedio global obtenido con la siguiente escala de valoración:
 - 1. Se aprecian fallos notorios, por lo que se requiere mejorar sustancialmente.
 - 2. Existen carencias, por lo que se requiere reflexionar para incorporar mejoras.
 - 3. Aceptable, existen unas competencias básicas para el desarrollo del liderazgo.
 - 4. Notable, existen buenas competencias en el liderazgo.
 - 5. Excelente, el liderazgo se encuentra en un nivel sobresaliente.

Fecha: 18/08/2021

TE RECORDAMOS DE QUE DISPONES DE TODA LA INFORMACIÓN EN NUESTRA WEB
WWW.MUTUABALEAR.ES