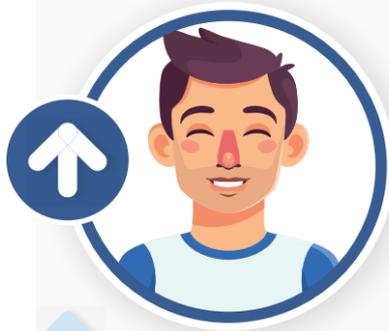


## ¿CÓMO ES LA CULTURA PREVENTIVA EN TU EMPRESA?



### ESTADIO GENERATIVO

En este último nivel, prima una filosofía de esfuerzo constante y sin descanso desde la óptica de la seguridad.

La seguridad es algo indisociable de la actividad productiva, llegándose a los niveles de diseño y preparación de actividades a la hora de plantear las medidas de prevención a considerar.



### ESTADIO PROACTIVO

La organización en este nivel se involucra de forma activa e integrada en los procesos productivos de la empresa. El departamento de PRL es un asesor de la línea jerárquica, que asume sus funciones y obligaciones de PRL como algo integrado con sus obligaciones productivas.

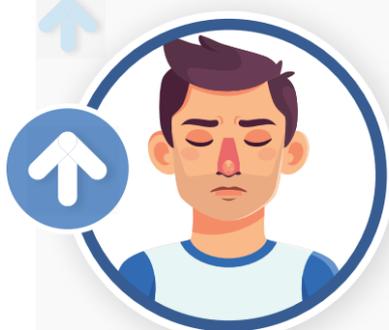


### ESTADIO CALCULADOR

La organización en este nivel ya realiza una anticipación preventiva de alguna manera, siendo capaz de articular una sistemática para la evaluación y planificación de la prevención.

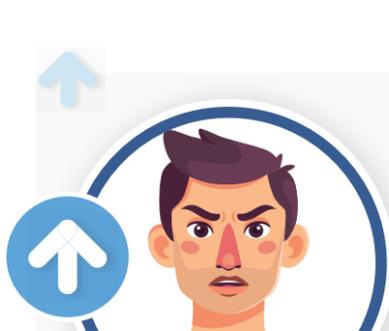
Se puede dar la circunstancia de que la Prevención sea percibida como la responsabilidad de un departamento específico, y no como algo implícito al trabajo de todos.

Esto dificulta la integración preventiva y requiere de esfuerzos adicionales para seguir reduciendo la siniestralidad y las pérdidas.



### ESTADIO REACTIVO

En este nivel, la organización puede dar respuesta a las situaciones y eventos negativos que se producen (accidentes, incidentes, inspección de trabajo). En este nivel se sigue actuando a la defensiva y con una falta de previsión bastante lesiva a los intereses de la empresa.



### ESTADIO PATOLÓGICO

Las organizaciones en este nivel no manifiestan interés en la prevención de riesgos laborales ni implicación alguna con la seguridad.

Es relativamente frecuente hallar actitudes reaccionarias ante el cumplimiento de la normativa, actitudes acerca de la Prevención como un gasto inútil o considerándola poco menos que un "impuesto revolucionario".

Es posible que la actual configuración de las modalidades preventivas, con unos Servicios Ajenos a las Empresas que mantienen una guerra de precios a la baja, la presión de la Inspección de Trabajo para el cumplimiento de una ingente normativa, así como una cada vez mayor judicialización de procesos de accidentes, contribuyen a un posicionamiento defensivo de ciertos sectores del empresariado.