

ODS 10: REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

“Reducir la desigualdad en y entre los países“

El objetivo 10 pretende reducir la desigualdad de ingresos y oportunidades entre países y dentro de ellos: reduciendo la pobreza en las zonas más desfavorecidas del planeta, promoviendo la inclusión social, económica y política de todas las personas, especialmente de los grupos vulnerables, impulsando políticas a nivel internacional para mejorar la regulación y el control de los mercados e instituciones financieras y alentando la cooperación al desarrollo y la inversión extranjera directa en las regiones que más lo necesiten. Además, también se busca facilitar la migración y la movilidad segura y responsable de las personas migrantes.



Las organizaciones jugamos un papel importante para conseguir alcanzar este objetivo, proporcionando condiciones laborales dignas a través de toda la cadena de valor, especialmente para grupos desfavorables, redistribuyendo de forma más igualitaria los salarios a los empleados, implantando mecanismos para evitar la corrupción y fomentando o participando en proyectos de cooperación al desarrollo.

¿Cómo participa Mutua Balear?

- ✓ Proporcionando condiciones laborales y sueldos dignos a los empleados. Aplicación de políticas y medidas de calidad en el empleo, incluidas en la Guía de compensación, beneficios sociales, conciliación e igualdad.
- ✓ Ayudas orientadas a la readaptación y reinserción laboral de trabajadores que han sufrido un accidente de trabajo o enfermedad profesional, como pueden ser adaptación de vivienda, tratamientos experimentales o estéticos que ayudan a mejorar la autonomía del paciente, ayudas económicas para hijos de fallecidos, ayuda a domicilio, etc.
- ✓ A través de planes de formación que incluyan el desarrollo de las capacidades y formando a los trabajadores con niveles salariales más bajos, para que puedan desarrollarse profesionalmente.
- ✓ Adoptando políticas y medidas de igualdad y conciliación, para proporcionar igualdad de oportunidades laborales a todos los trabajadores, independientemente de cualquier característica individual y fomentar estas prácticas en la cadena de valor.
- ✓ Redistribuyendo los salarios de forma coherente en la organización, proporcionando sueldos dignos a todos los trabajadores y estableciendo límites a las remuneraciones de los altos directivos.
- ✓ Estableciendo procesos de transparencia a nivel interno para evitar prácticas de corrupción, las cuales podrían impactar sobre la desigualdad.
- ✓ Destinando recursos a la ayuda humanitaria por parte de los trabajadores de la organización.
- ✓ Participando en iniciativas con ONG, centros educativos, sector público para realizar proyectos que contribuyan a la reducción de las desigualdades.