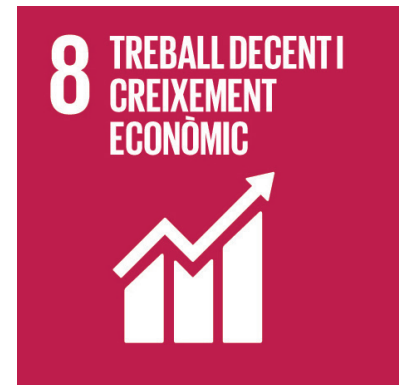


ODS 8: TREBALL DECENT I CREIXEMENT ECONÒMIC

”Promoure el creixement econòmic sostingut, inclusiu i sostenible, l’ocupació plena i productiva i el treball decent per a tots”

L’objectiu 8 pretén aconseguir un creixement econòmic sostenible i inclusiu, que beneficiï totes les persones per igual i no perjudiqui el medi ambient. Això només es pot aconseguir creant ocupació decent per a tothom, especialment per a dones, joves i altres grups en situació de vulnerabilitat, eradicant males pràctiques i impulsant l’emprenedoria i la innovació tecnologia. Només així s’aconseguirà generar plena ocupació de qualitat i incrementar el benestar de la població.

El sector privat té un paper clar en relació a la consecució d’aquest objectiu, ja que és l’instrument principal per al creixement econòmic i la creació de llocs de treball. Així les empreses han de garantir condicions dignes d’ocupació, tant als seus treballadors directes com a través de les seves cadenes de subministrament, fomentar la contractació de nova mà d’obra, especialment entre grups en situació de vulnerabilitat i incrementar la productivitat econòmica, a través de l’impuls de la R + d + i, la tecnologia i l’emprenedoria.



Com participa Mutua Balear?

- ✓ Creant una cultura de drets humans a l’empresa, a través de la implantació dels Principis Rectors sobre Empreses i Drets Humans de Nacions Unides, per fomentar el dret a un treball decent per a tots els treballadors i els de la seva cadena de valor.
- ✓ Portant a terme mesures de diversitat a l’empresa, proporcionant a les dones, joves i grups desfavorables l’oportunitat de desenvolupar-se laboralment de forma igualitària. Mutua Balear s’ha compromès amb els principis del Charter de la Diversitat.
- ✓ Fomentant l’ocupació jove a l’empresa a través de contractacions i programes de pràctiques, per promoure el desenvolupament social.
- ✓ Controlant a la cadena de subministrament en matèria de drets humans, per eradicar males pràctiques.
- ✓ Portant a terme una utilització eficient dels recursos naturals en les activitats de l’entitat, per disminuir l’impacte mediambiental, potenciant un creixement econòmic sostenible.
- ✓ Difusió i aplicació de les mesures descrites a la Guia de retribucions, beneficis socials, conciliació i igualtat.
- ✓ Conscienciant direcció, comandaments intermedis i a tot el personal que intervé en els processos de selecció en el dret a la no discriminació, perquè les contractacions en l’empresa es produeixin sense tenir en compte el gènere, l’edat o qualsevol altre tipus de característica personal.