

ODS 16: PAU, JUSTÍCIA I INSTITUCIONS SÒLIDES

”Promoure societats pacífiques i inclusives per al desenvolupament sostenible, facilitar l'accés a la justícia per a tots i crear institucions eficaces, responsables i inclusives a tots els nivells”

L'Objectiu 16 pretén promoure l'estat de dret a a nivell nacional i internacional i garantir la igualtat d'accés a la justícia per a tots, reduint la corrupció i el suborn i creant institucions responsables i transparents, acabar amb totes les formes de violència i delinqüència organitzada, especialment contra els nens, impulsar el respecte dels drets humans, enfortir la participació dels països en desenvolupament en les decisions globals i promoure lleis i polítiques en favor del desenvolupament sostenible a nivell internacional.

Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social tenen un paper clar en relació a la consecució d'aquest objectiu, incorporant el respecte als drets humans i processos de transparència i evitar qualsevol forma de violència a grups vulnerables en la seva cadena de subministrament i impulsant l'estat de dret en aquells països on opera.



Com participa Mutua Balear?

- ✓ Identificant, avaluant i complint els aspectes legals nacionals i locals en les zones on operem, tant en les nostres operacions directes com a través de la cadena de valor.
- ✓ A través de la política i el protocol per a la prevenció i tractament de l'assetjament moral, sexual i per raó de sexe en el lloc de treball.
- ✓ Mitjançant el pla de prevenció d'agressions, principalment en l'àmbit de la prestació de serveis sanitaris, i del pla de prevenció d'incidents amb usuaris.
- ✓ A través de la posada en marxa d'accions específiques de protecció de les víctimes de violència de gènere.
- ✓ Desenvolupant i fent un seguiment del Codi Ètic, per assegurar una gestió transparent i un comportament ètic per part dels empleats.
- ✓ Impulsant accions i realitzant el seu seguiment a través dels Comitès de Bioètica i de Seguretat del Pacient.
- ✓ Fomentant el respecte als drets humans en la cadena de subministrament, introduint clàusules contractuals a proveïdors.
- ✓ Integrant els Principis Rectors sobre Empreses i Drets Humans de Nacions Unides a nivell intern.
- ✓ Creant un sistema de reclamacions a nivell operacional, que permeti als grups d'interès comunicar a l'empresa els potencials impactes sobre els drets humans de la companyia.
- ✓ Formant a empleats i proveïdors en matèria de transparència i drets humans, per assegurar que actuen sempre de forma ètica.
- ✓ Creant una política de regals, per regular els obsequis rebuts pels empleats de l'organització.
- ✓ Implantant un pla per a la prevenció de delictes, per assegurar el compliment d'empleats i directius de les lleis i polítiques.
- ✓ Desenvolupant un Portal de Transparència al web de l'organització, per permetre que els usuaris, ciutadans, empreses i població protegida puguin conèixer la realitat de l'entitat i fiscalitzar la seva gestió.